

“Cada persona es única - particular con virtudes, talentos y competencias para un puesto. Es necesario conocerlas y tener en claro cuáles debemos desarrollar para optimizar el desempeño”.

Sobre esta premisa trabajamos roles, estilos de pensamiento, valores - intereses.

Algunas habilidades son innatas, otras aprendidas y otras de difícil resolución.

Desde esta óptica, se analizan las competencias en rango y las que hay que desarrollar.

Medimos competencias de Supervisores y Mandos Medios.

INFORME

Competencias Puesto - Perfil - Plan de Desarrollo

Armamos el informe según la necesidad del cliente.